Selbsttest – Führungsqualität Präsenz

Jede Führungskraft sollte regelmäßig reflektieren, wie präsent sie für ihre Mitarbeitenden ist. Die folgenden Punkte können Sie dabei unterstützen.

TIPP: Wenn Sie Potenzial zur Verbesserung Ihrer Präsenz erkennen, bitten Sie Ihre Mitarbeitenden um ein Feedback. Die Rückmeldungen können Sie nutzen, um Ihre Präsenz zu stärken und auszubauen.

	selten *oder* **nie**	**manchmal**	**häufig**	meistens *oder* immer
Ich bin verfügbar, wenn es brennt und meine Mitarbeitenden in einer Krise stecken.	○	○	○	○
Wenn ich ungewöhnliches Verhalten wahrnehme, dass auf eine problembehaftete Situation hindeutet, spreche ich den entsprechenden Mitarbeitenden an.	○	○	○	○
Ich höre aufmerksam und konzentriert zu. Ich lasse mich nicht ablenken und erledige nebenher keine anderen Dinge.	○	○	○	○
Ich stelle mich bei gemachten Fehlern vor meine Mitarbeitenden und übernehme die Verantwortung dafür.	○	○	○	○
Ich lebe im Hier und Jetzt und bin mit meinen Gedanken nicht irgendwo anders.	○	○	○	○
Ich unterstütze meine Mitarbeitenden in Krisensituationen aktiv bei der Entwicklung einer Lösung.	○	○	○	○
Für alle Fälle ist ein geeignetes Hilfesystem (intern oder mit externen Fachkräften) eingerichtet.	○	○	○	○

©Norbert Landwehr